



# Cobas Scuola

## FRIULI VENEZIA GIULIA

Sede regionale

via/ul. de Rittmeyer n. 6 - TRIESTE/TRST

Tel/fax 040.0641343 | e-mail [cobasts@fastwebnet.it](mailto:cobasts@fastwebnet.it)

## STAVOLTA VOGLIAMO L'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE !

L'indennità di vacanza contrattuale è un diritto del lavoratore qualora, dopo tre mesi dalla scadenza di un contratto, non ne sia stato firmato uno nuovo. Il comma 5 dell'art. 1 del CCNL Scuola 2002-2005 dispone la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale secondo le scadenze previste dall'accordo sul costo del lavoro del 23 luglio 1993 e con le modalità di cui agli art. 47 e 48 del d.lgs n. 165/2001. Questa indennità è prevista esplicitamente dal contratto proprio come elemento di dissuasione verso i governi che cercano di "tirare per le lunghe" i rinnovi contrattuali.

L'accordo sul costo del lavoro del '93 - quello che ci ha tolto la scala mobile - recita testualmente al punto 5 dell'art. 2 "Dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL, ai lavoratori dipendenti ai quali si applica il contratto medesimo non ancora rinnovato sarà corrisposto, a partire dal mese successivo, un elemento provvisorio della retribuzione. L'importo di tale elemento sarà pari al 30% del tasso d'inflazione programmato, applicato ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa la ex indennità di contingenza. Dopo 6 mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% dell'inflazione programmata."

Il nostro "nuovo" contratto è già scaduto da oltre quattro mesi e non si vede all'orizzonte nemmeno l'ombra di un avvio della trattativa. I sindacati concertativi non utilizzano questo diritto all'indennità per sollecitare il rinnovo del contratto e i governi lasciano passare il tempo e si tengono in cassa i denari già destinati ai lavoratori! Il mancato pagamento dell'indennità di vacanza contrattuale è stata la causa principale per cui i contratti hanno subito sempre tanti ritardi.

In alcune città però (Livorno e Napoli) i lavoratori hanno fatto ricorso e lo hanno vinto, tanto che hanno già percepito, oltre agli aumenti contrattuali, l'indennità di vacanza contrattuale. Abbiamo perciò deciso di promuovere in tutta Italia migliaia di ricorsi.

- **Questa volta vogliamo l'indennità di vacanza contrattuale e la vogliamo sia per i docenti che per gli ATA, sia per il personale di ruolo che per i precari !**
- **Chiediamo la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale (400 euro circa solo per il secondo biennio) per i due bienni trascorsi 2002-2003 e 2004-2005 e per il rinnovo contrattuale in corso.**
- **Vogliamo anche ottenere l'apertura immediata della trattativa e la copertura finanziaria per un contratto vero con aumenti sostanziosi in busta paga (nella finanziaria 2006 il governo Berlusconi ha previsto per il prossimo contratto l'incredibile aumento mensile di 6,2 euro! Lordi naturalmente!) che siano concessi nei tempi previsti dalla contrattazione e non con i ritardi di svariati mesi, come finora è avvenuto.**

### I Cobas promuovono i ricorsi per questo diritto.

**Martedì 23 maggio alle ore 18** presso la sede di via Rittmeyer si terrà una prima riunione informativa e si potranno compilare i modelli per il ricorso.

La sede sarà aperta in quest'ultima fase dell'anno scolastico oltre che il martedì anche la giornata di giovedì dalle ore 18 alle ore 20.